

Teknikcollege och energicollege i norra Kalmar län



Oskarshamn 16 februari 2011

Syftet med dagens möte

Övergripande målsättning

- Säkra industri- och energitekniskt inriktade företags behov av kvalificerad arbetskraft i regionen
- Stärka och spetsa samarbetet mellan företag, skola och kommun för ökad attraktivitet, kvalitet och relevans

Frågeställningar

- Är det rätt, fyller det behoven att bilda en gemensam *teknikcollege- och en energicollegeregion* för Mönsterås, Oskarshamn och Vimmerby?
- Kan vi bilda en *interimistisk regional styrgrupp* med uppgiften att arbeta fram ett konkret förslag?

Förslag till agenda

- ▶ Kort om slutsatser från förstudien
 - ▶ Kort om teknikcollege-konceptet
- ▶ Allmän diskussion
 - ▶ VAD VILL VI HA UT AV EN FÖRSTÄRKT SAMVERKAN INOM TEKNIK- OCH ENERGIUTBILDNINGARNA?
 - ▶ Är teknikcollege/energicollege rätt medel för att öka attraktiviteten för teknik- och energiutbildningarna i regionen
- ▶ Presentation av förslag att bilda en interimistisk styrgrupp
- ▶ Diskussion om plan för förestående arbete, t ex
 - ▶ Målbild, inriktning och innehåll
 - ▶ Styrning och organisation
 - ▶ Den fortsatta processen mot certifiering

Bakgrunden

▶ Upprinnelsen

- ▶ Mervärdesavtalet mellan Oskarshamn och SKB/Kärnkraftsindustrin pekar på "Utbildning och kompetens" för att klara slutförvarssatsningarna
- ▶ "Collegemodellen" för teknik/energi har identifierats som en möjlig väg för att arbeta systematiskt med kompetensförsörjningen

▶ Nu i slutfasen av förstudie för teknik- och college i norra Kalmar län

- ▶ Kontakt med 59 företag för att få en lägesbild
- ▶ Omvärldsanalys
- ▶ Återkommande möten i norra samverkansnämnden (Hultsfred, Husby, Mönsterås, Oskarshamn, Vimmerby och Västervik)
- ▶ Informationsmöten

Vad säger företagen?

▶ Om behoven

- ▶ Konjunkturläget påverkar behoven starkt
- ▶ Generellt bekymmer över svårigheten att motivera ungdomar för tekniska yrken
- ▶ Kompetenskraven ökar på anställda; gymnasiet en bas, på sikt krävs ökad kompetens

▶ Åtgärder

- ▶ Ökad attraktivitet
- ▶ Bättre praktisk gymnasieutbildning
- ▶ Ökad samverkan (som redan fungerar bra)

▶ College

- ▶ Flertalet känner till och är positiva
- ▶ Resursfråga att delta
- ▶ Ställs krav på tydliga konkreta mervärden, långsiktighet och nära samverkan

Brist på arbetskraft – ett ökande problem

- ▶ ”Den stora generationsväxlingen på arbetsmarknaden pågår och därför kommer behovet att rekrytera vara större än vid tidigare jämförbara konjunkturlägen”
- ▶ ”Det är märkbart att antalet bristyrken ökar”
 - ▶ ”inga större svårigheter för arbetsgivare att rekrytera inom många yrkesområden, vilket det kan bli fem till tio år framåt i tiden”
 - ▶ På fem och tio års sikt bedöms tillgången på arbetskraft bli otillräcklig inom teknik, IT och bygg
- ▶ I december 2010 hade 17 av arbetsgivarna problem att rekrytera arbetskraft i Kalmar län

Omvärldsanalysen

▶ Ungdomarna

- ▶ Norra länet har knappt 5 000 gymnasieelever, varav 950 läser program med teknikinriktning (bra siffra)
- ▶ Ungdomskullarna minskar med 25 % till 2016
- ▶ Länet har negativt flyttnetto bland unga 20 – 24 år

▶ Skolutbud

- ▶ Regionen har en bra bas för yrkesinriktad utbildning
- ▶ 5 YH utbildningar i norra länet, varav två i Oskarshamn
 - ▶ Automationstekniker/-ingenjör, ELAJO, Oskarshamn
 - ▶ Drift- och underhållstekniker, energi, NOVA, Oskarshamn
- ▶ Högskolecentra

Kommunerna

- ▶ Mönsterås, Oskarshamn och Vimmerby har förklarat sig villiga att gå vidare i en dialog med företagen för att bilda en teknikcollegeregion
- ▶ Hultsfred, Högsby och Västervik har förklarat att de vill avvakta tills vidare

Teknikcollege / Energicollege

Teknikcollege

- **Kvalitetsmärke som ägs av Industrikommittén**
- **Certifierar industri- och teknik**
 - **Gymnasial- och eftergymnasial utbildning**
- **I drift sedan år 2006**
- **27 regioner, 105 skolor**

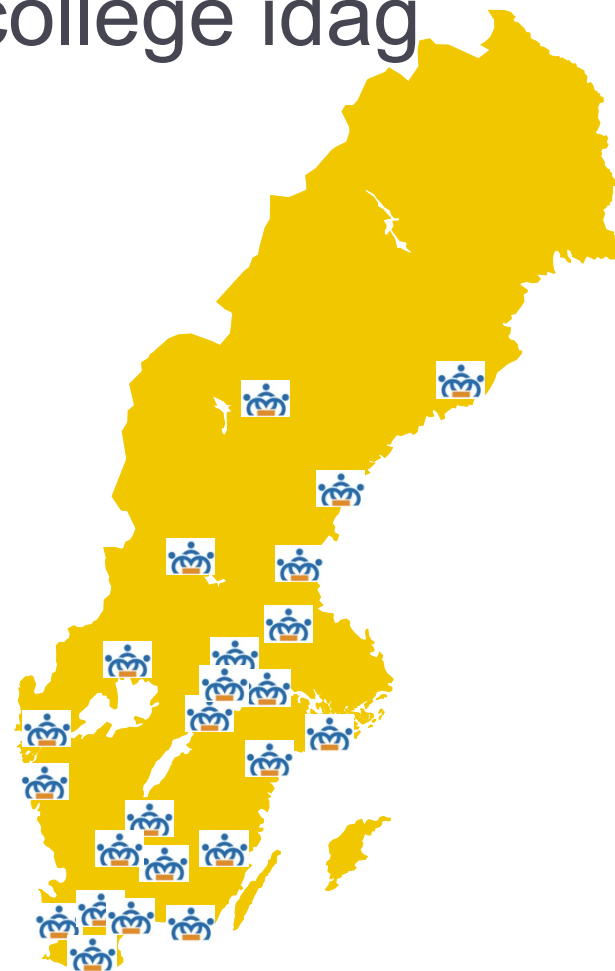
Energicollege

- **Finns ej som koncept (arbete inlett)**
- **Många aktörer/ delbranscher inom "energi"**
- **Modell för samverkan finns inom bl a elinstallation**

Teknikcollege idag

Godkända Teknikcollege

- Bergslagen
- Bothnia
- Dalarna
- Fyrbodal
- Göteborgsregionen
- **Höglandet**
- Hälsingland
- **Kronoberg**
- Mitt i Skåne
- Mitt
- Mälardalen
- Skåne Nordväst
- Sydöstra Skåne
- Sydöstra Sörmland
- **Sydost**
- Söderslätt
- Södra Norrland
- Södra Vätterbygden
- Värmland
- Västra Mälardalen
- Västra Skåne
- Västra Småland
- Örebro län
- **Östergötland**
- Östra Svealand
- Halland
- Skaraborg



Regioner på gång:

- Fyrkanten
- Gästrikland
- Sjuhärad
- Södra Småland
- Uppland

Teknikcollege – modellen baseras på 10 kriterier

1. Regionalt perspektiv
2. Infrastruktur för utbildningen
3. Tydlig profil
4. Samverkan med arbetslivet
5. Kvalitetssäkring

6. Kreativ och stimulerande lärmiljö
7. Maskiner och utrustning
8. Sammanhållna arbetsdagar
9. Lagarbete och ämnesintegration
10. Lärande i arbete

Teknikcollege i norra Kalmar län

- ▶ Är det möjligt?
 - ▶ Ja!
- ▶ Är det önskvärt?
 - ▶ Formen är inte det viktigaste
 - ▶ TC erbjuder en struktur, är skapat av arbetsgivare och fack gemensamt och ger tillgång till ett nationellt nätverk
 - ▶ Vad TC ska göra i norra länet bestämmer ni själva
 - ▶ Det finns en bra samverkansanda
 - ▶ Det finns ett ömsesidigt behov mellan företag och skola
 - ▶ Skolan behöver få tydliga impulser för sitt utvecklingsarbete
 - ▶ Företagen behöver flexibilitet och anpassningsförmåga, men också framåtsikt – vad är det för kompetensmarknad man verkar i om 3 – 5 – 7 år?

Framgångskriterier

- ▶ Utan ett starkt engagemang från företagets sida blir det en pappersprodukt
- ▶ Långsiktighet och tålamod
 - ▶ Ledtiderna är långa
- ▶ En genuin dialog som ger konkreta avtryck och resultat i skolan
- ▶ Samverkan mellan utbildningsanordnarna behöver ske både horisontellt och vertikalt

Diskussion

- ▶ What's in it for me?

Interimistisk styrgrupp

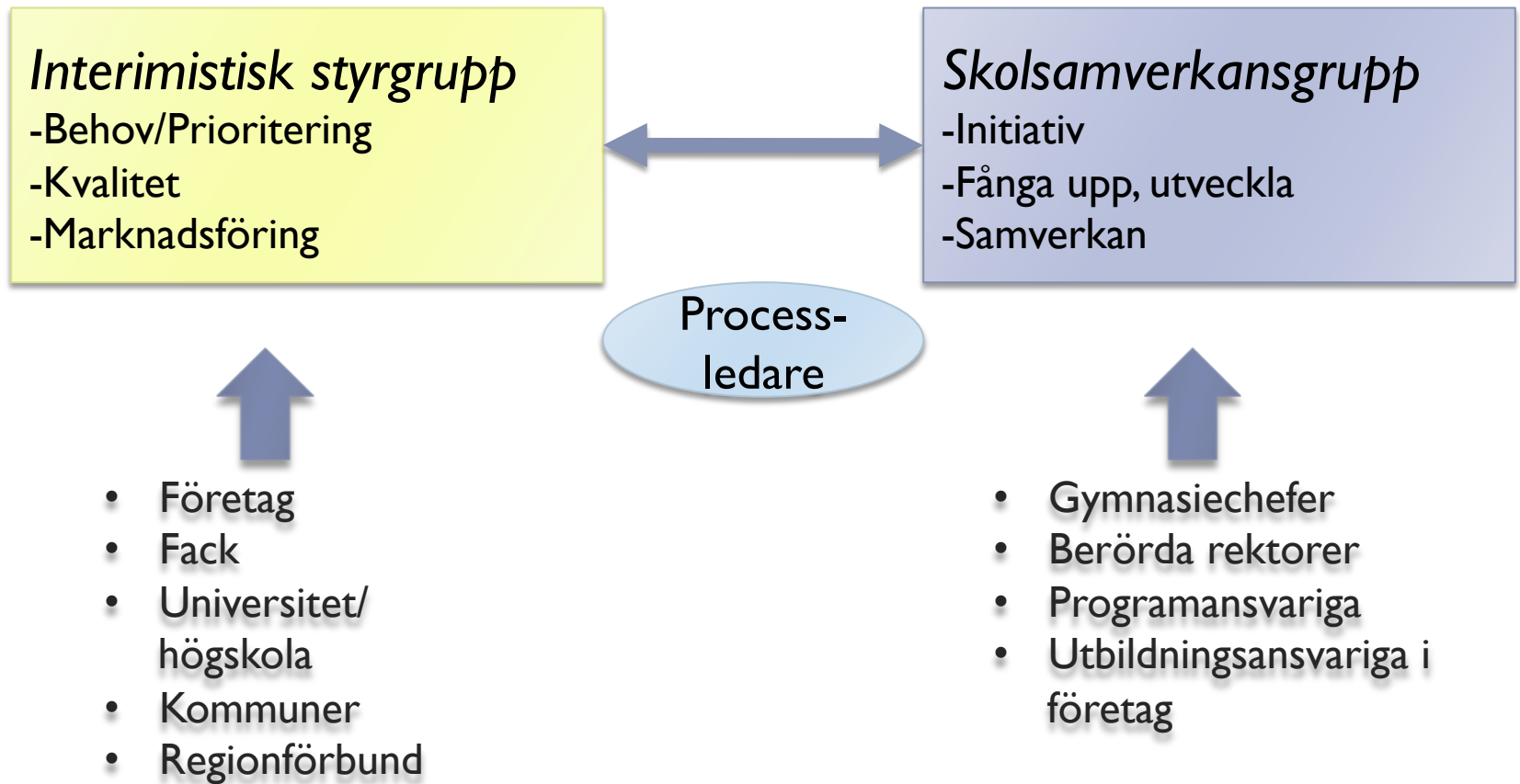
- ▶ Finns intresse och förutsättningar att bilda en sådan?

Interimistisk styrgrupp

Uppgifter

- ▶ Gemensam målbild
- ▶ Strategisk karta för inriktning och innehåll
- ▶ Styrning och organisation
- ▶ Modell för kvalitetssäkring
- ▶ Leda den fortsatta processen mot certifiering
- ▶ Marknadsplan
- ▶ Fånga upp idéer och behov

Organisation (norra Uppland)



Teknikcollege & Energicollege Norra Uppland
Interimistisk regional styrgrupp

- ▶ **Målsättningar: Långsiktigt mål**
- ▶ Bidra till att säkra tekniskt och energitekniskt inriktade företags behov av kvalificerad arbetskraft
- ▶ Ge den studerande en attraktiv utbildning som kan leda till jobb efter utbildningen eller lägga en god grund för vidare studier
- ▶ Ge kommuner och andra huvudmän ett mer effektivt resursutnyttjande genom samverkan

- ▶ Tidsperspektiv: 2 - 5 år

Teknikcollege & Energicollege Norra Uppland

Interimistisk regional styrgrupp

Operativa mål för den interimistiska regionala styrgruppen

- ▶ Erhålla godkännande som *Teknikcollegeregion* omfattande
 - ▶ Gymnasieskola (1 – 4 skolor) (minst en skola i omgång ett)
 - ▶ Vuxenutbildning, Eftergymnasial utbildning, Högskolenära utbildningar
- ▶ Ha definierat lokala förutsättningar för *Energicollege*
- ▶ Ha utvecklat en *marknadsföringsplan* som syftar till att
 - ▶ Allmänt lyfta intresset för teknik och energiutbildningar (från förskola och uppåt)
 - ▶ Attrahera fler sökande till de tekniska och energitekniska utbildningarna
- ▶ Ha *förankrat* TEC bland regionens företag i berörda branscher
- ▶ Ha definierat *arbetsformer för en resultatriktad dialog* mellan företag, skola och myndigheter för att hantera kort- och långsiktiga kompetensförsörjningsfrågor
- ▶ Tidsperspektiv: 6 – 12 månader

En möjlig sammansättning

- ▶ Företag: Ljunghäll, OKG, Scania, SKB, Södra Cell, 1 – 2 vakanser
- ▶ Facket: IFMetall (2 distrikt) + t ex Unionen från energiområdet
- ▶ Ordförandena i barn- och ungdomsnämnderna
- ▶ Nova + ev högskola
- ▶ Regionförbundet Kalmar län

- ▶ Gymnasiecheferna adjungeras

Förberedelse av konstituerande möte

- ▶ Politiskt beredning av att lämna in intresseanmälan till Industrikommittén
- ▶ Ett förslag till budget bereds som underlag till mervärdeskommittén
- ▶ Rekrytering av processledare för anställning under tre år förbereds
- ▶ Förslag till målbild och arbetsplan bereds